

2026년 서울올림픽기념국민체육진흥공단 채용형 청년인턴(일반직 8급 전환형) 채용공고

서울올림픽기념국민체육진흥공단에서
“국민 모두가 평생 즐기는 K-스포츠 허브”를 만들어가기 위한
채용형 청년인턴을 모집합니다.

1. 채용개요 : 총 15명(일반전형 11명, 지역인재 4명)

구분 (단위명)	총계	고졸제한경쟁				사회형평(학력제한 X)		
		사무	IT	영업	소계	사무(형평)	사무(장애)	소계
채용인원	15	4	3	2	9	3	3	6
- 일반전형	11	2	2	1	5	3	3	6
- 지역인재	4	2	1	1	4	-	-	-

2. 응시자격

□ 공통자격

연령	· 연령, 성별 제한 없음 * 단, 임용예정일 기준, 만 60세 미만인 자
결격사항	· 공단 인사규정 제20조(임용결격사유)에 해당하지 않는 사람 (붙임 1 참고)
기타	· 채용일 즉시 근무 가능한 사람 · 공단 채용업무 관리지침 제18조(신체검사) 기준, 불합격 판정에 해당하지 않는 자

□ 채용분야별 응시자격

○ 고졸 제한경쟁

[고졸 제한경쟁 공통자격요건]

- 최종학력이 고등학교 졸업자이거나, 2027년 2월 졸업예정인 자
- * 고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자 및 재학·휴학 중인 자 지원 가능, 대학졸업(예정)·졸업유예·수료자는 지원 불가

구분	채용분야	인원	자격요건
일반 전형	사무	2	· 공통 자격요건을 충족한 자
	IT	2	· 공단 인정 IT 분야 직무자격증 1개 이상 소지자 ^{붙임3}
	영업* (호텔조리)	1	· 아래 조리 자격증 1개 이상 소지자 * 한식, 양식, 제과, 제빵 기능사·산업기사·기능장
지역 인재	사무	2	· 상기 일반전형 동일 분야의 자격요건 및 비수도권 지역인재에 해당하는 자 ^{붙임2}
	IT	1	· 상기 일반전형 동일 분야의 자격요건 및 비수도권 지역인재에 해당하는 자 ^{붙임2}
	영업 (호텔조리)	1	· 상기 일반전형 동일 분야의 자격요건 및 비수도권 지역인재에 해당하는 자 ^{붙임2}

* 영업(호텔조리)는 식품위생법 제40조에 따른 건강진단 결과에 문제가 발생할 경우, 합격 취소 처리

○ 사회형평전형 (학력제한 없음)

채용분야	인원	자격요건
사무	3	· 아래 어느 하나의 경우에 해당하는 자 - [자립준비청년] 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자 (원서접수 마감일로부터 5년 이내) - [북한이탈주민] 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 - [다문화가족] 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 - [저소득층] 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
	3	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인

* 직급별(일반직 7급, 8급 전환형), 모집분야별 중복지원은 불가하며 중복지원 시 전부 불합격 처리합니다.

3. 근로조건 : 인턴기간 일급제 기간제 근로자(3개월), 별도평가 후 정규직 전환

- (적용규정) [인턴] 지원직 인사관리지침 [정규직 전환후] 인사·복무규정 등
- (계약기간) [3개월] 채용일(9.29 예정) ~ 12월 말 * 정규직 시보기간 대체
- (급여수준) 일급 97,000원 * 7·8급 전환형 인턴기간 급여동일, 전환후 차등지급
※ 정규직 전환후 급여수준 : [8급] 연 3700만원 수준
- (근로시간) 월~금 주5일/40시간 * 단, 경륜사업은 [수~일 주5일/40시간]
* 임용예정일 기준 만 18세 미만인 경우, 근로기준법 제69조에 따라 주 35시간 근로
- (근로장소) [본사] 올림픽공원 [경륜] 광명스피돔 [경정] 미사리경정장
* 순환근무 원칙, 인사관리상 상기 근로장소 외 공단의 다른 사업장으로도 발령 가능
- (특별휴가) 인턴취지 고려, 취업시험 당일 혹은 전날 특별휴가 제공(최대 3일)

[취업시험 응시자 특별휴가 부여]

계약기간을 1개월로 나눈 일수를 한도로 부여(소수점 버림, 단, 1개월당 최대 2개 이내 사용)
ex) 계약기간 3개월 인턴 : 계약기간 내 특별휴가 최대 3개, 한달에 2개까지 사용가능

4. 전환방법 : 인턴종합평가 반영, 인사관리위원회 심의 후 정규직 전환

- (평가방법) 결격사유가 없고 평가결과 일정기준 이상 시 정규직 전환(절대평가)
* 세부평가방법은 별도계획에 따름(채용형 청년인턴 임용 후 안내)

	[기준] 정규직 채용	[개선] 채용형 인턴제도
채용직군	일반직	채용형인턴(일급제 기간제 근로자)
운영방법	시보기간 운영	채용형인턴 운영(시보기간 대체)
	[직군] 일반직 시보(3개월) → 시보 해제 [급여] 기본연봉 지급(약95% 수준) * 정규직 임용 후 3개월 간 시보제도 운영	[직군] 채용형인턴(3개월) → 일반직 전환 [급여] 인턴기간 약250만원(전환 후 100% 지급) * 인턴기간 내 별도평가를 통해 일반직 전환(절대평가)

5. 우대사항

대상	전형단계별 적용				우대사항 (만점기준)	부여기준
	서류	필기	1차 면접	2차 면접		
보훈	○	○	○	○	5% 또는 10% 가점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자
장애인	○	○	○	○	중증 10% 가점 경증 5% 가점	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
저소득층	○	○	○	○	3% 가점	· 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
자립 준비청년	○	○	○	○	3% 가점	· 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자(원서접수 마감일로부터 5년 이내)
북한이탈 주민	○	○	○	○	3% 가점	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민
다문화 가족	○	○	○	○	3% 가점	· 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족
공단 청년인턴 수료자	○	○			서류전형 면제 or 필기전형 1.5%	· 서류전형 면제 대상자 - '24년(분야 무관) 청년인턴 수료자 전원 (계약만료일로부터 2년 간 사용 가능) - '25년(분야 무관) 청년인턴 우수 수료자 (계약만료일로부터 2년 간 최초 1회만 사용 가능)
						· 서류전형 면제 및 필기전형 1.5% 가점 대상자 - '25년(분야 무관) 청년인턴 최우수 수료자 (계약만료일로부터 2년 간 최초 1회만 사용 가능)
						· 자격요건 부적격자 및 자기소개서 불성실 작성자 서류전형 면제 불가 (수료시기 무관)
공단 재직직원	○				서류전형 면제	· 공고일 기준 국민체육진흥공단 무기전임직으로 재직 중인 자

※ 서류전형 면제대상자여도 자격요건 및 자기소개서 부적격자는 서류전형 면제 불가

· 상기 우대사항은 공고일 이후 발급하여 원서접수 마감일 기준 유효한 자에 한하여 적용
· 우대사항 중 가장 높은 점수 1개만 인정, 가점우대와 서류전형 면제는 중복가능
· 사회형평전형 대상자(지역인재, 보훈)의 경우 일반전형으로도 지원 가능 (단, 중복지원은 불가하며 중복지원 시 모두 불합격 처리)
· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제2항 및 제3항 관련, 취업지원대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 및 채용분야별 채용예정인원이 3명 이하인 채용분야는 취업지원 대상자 가점 미부여 (단, 채용예정인원 3명 이하인 채용분야여도 응시자의 수가 선발예정인원 이하인 경우에는 가점 부여 또한 내부규정에 따른 동점자 처리 시에는 취업지원대상자 가점을 적용하여 우대)

6. 세부전형절차

입사 지원 (온라인)	서류 전형 (20배수)	필기 전형 (4~5배수)	1차 면접 (2~3배수)	2차 면접 (1배수)	인턴 임용	정규직 전환
7.14(화) ~7.28(화) 14:00	7.28(화) ~ 8. 4(화)	8.8(토)	8.24(월) ~ 8.26(수)	9.4(금) ~9.7(월) 14:00	9.14 (월)	9.29 (화)
						12월

* 전형일정 및 방식은 여건에 따라 변경·취소·연기될 수 있으며, 변동 시 채용 홈페이지에 공지

□ 입사지원서 접수

- (접수기간) '26.7.14(화) ~ 7. 28(화) 14:00
- (접수방법) 온라인 접수 * 우편, 전자우편, 방문접수 불가
- (작성내용) 입사지원서 및 자기소개서

· 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 연령, 성별, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의바랍니다. Blind 정책위배(불입5) 시 서류평가에서 탈락처리합니다
· 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 서류전형을 진행하고, 필기전형 합격자는 1차 면접전에 입증자료를 즉각 제출하여야 하므로 사전에 준비하시기 바랍니다.
· 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.
· 원서접수 마감 후에는 기재사항의 수정 및 입사지원 취소가 불가하므로, 최종 제출 전에 기재사항을 재확인하여 주시기 바랍니다.

□ 서류전형

- * 전형일정 및 합격자발표 시기는 변동가능(변동 시 별도공지)
- (전형일정) 서류전형 : 7.28(화) ~ 8.4(화)/ 합격자발표 : 8.5(수) 예정
 ※ [이의신청] 8.5(수)~8.6(목) 14:00, 채용홈페이지 이의신청 게시판에 채용 이의신청서(양식2) 제출
- (선발규모) 채용분야별 채용예정인원의 20배수 선발
 ※ 동점자 전원선발, 채용예정인원 2배수 이내의 서류전형 예비합격자 선정
- (평가점수) 응시자별 점수산출(100점 만점) 후 우대사항 가점적용
- (선발기준) 부적격자를 제외하고 고득점자순 선발
 * 서류전형 면제자*는 추가선발 (20배수 내 미포함)

[서류전형 면제자] 공고일 기준 공단 무기전임직으로 재직 중인 자, 공단청년인턴 수료자 중 서류면제 대상자 단, 서류전형 면제자여도 채용분야별 자격요건 부적격자 및 자기소개서 불성실 작성자는 서류전형 면제 불가
--

○ **(전형방법)** 응시자격 적격심사 → 자기소개서 적격심사 → 자격증 심사

구분	전형방법
입사 지원서	• 응시자격 적격 여부 판단 : 부적격자 불합격자 처리 - [고졸제한경쟁] 고졸여부 판단 - [사회형평제한경쟁] 사회형평자격, 장애인 등 자격여부 판단 - [IT직렬] 공단 인정 IT 분야 직무자격증 1개 이상 소지여부 판단 - [영업직렬] 조리 관련 자격증 1개 이상 소지여부 판단
자기 소개서	• 적부판단 : 부적격자 불합격 처리 ※ 자기소개서 부적격자 기준 아래 항목 중 1개 이상에 해당할 경우 · 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우, 공단으로 표기하는 것은 가능 · 예시 : (타 기관명 기재) 대한체육회 등, (기관명 오기입) 체육진흥공사, 한국체육공단 등 · 개인 인적사항 적시 등 블라인드 심사기준을 위반한 경우 (붙임5) · 자기소개서 두 항목 이상의 내용이 동일한 경우 · 자기소개서 문항 중 한 항목 이상을 기재하지 않는 경우 · 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시 : ㅋㅋㅋ, ○○○ 등) · 자기소개서 문항과 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우
사 무	• (자격증/ 계량) 공통자격증(100점)
IT	• (자격증/ 계량) 공통자격증(20점) + 직무자격증(80점)
영업	• (자격증/ 계량) 공통자격증(30점) + 직무자격증(70점)

* 공통 및 직무자격증 인정범위 및 배점 : 붙임3, 붙임4 참조

□ **필기전형** * 전형일정 및 합격자발표 시기는 변동가능(변동 시 별도공지)

○ **(평가대상)** 서류전형 합격자(서류전형 면제자 포함)

○ **(전형일정)** 필기전형 : 8.8(토)/ 발표·입증서류 제출 : 8.12(수)~8.13(목) 14:00

※ [이의신청] 8.12(수)~8.13(목) 14:00, 채용홈페이지 이의신청 게시판에 채용 이의신청서(양식2) 첨부

○ **(선발규모)** 채용분야별 채용예정인원의 **4배수** 선발(선발인원 1명인 경우 5배수)

※ 동점자 전원선발, 채용예정인원의 **3배수** 이내의 필기전형 예비합격자 선정
(필기전형 합격자 대상 입증서류 검증에 따른 불합격자 발생 등 고려)

○ **(선발기준)** 평가요소 가중치 따라 점수산출, 우대사항 가점 적용후 고득점 순 선발

※ 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 신체장애로 인해 시험응시에 어려움이 있는 자는
입사지원시 필기시험 편의지원 사전신청 (붙임 6)

구분	평가내용
공 통	• (직업기초능력평가) 5개 영역/ 총 80문항(영역별 16문항)/ 총 80분/ 객관식 * 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 • (점수산출) 직업기초능력평가(100%)

○ **(입증서류 검증)** 필기전형 합격자 대상으로 1차면접 전에 지원자격 및 자격사항 등 서류평가 입증서류 검증 → 입사지원서 기재사항과 입증서류에 차이가 발생할 경우, 아래 처리기준에 따라 재평가하여 서류합격 기준에 미달하면 해당자를 불합격 처리하고 필기전형 예비합격자를 합격처리

구분		처리기준
모든서류 미제출, 허위서류 제출		불합격 처리
일부서류 미제출 혹은 불일치	필수자격	불합격 처리
	자 격 증	해당점수 무효처리, 유효한 자격만 적용하여 재평가
	가점사항	해당점수 무효처리, 유효한 가점만 적용하여 재평가

- * 입증서류 검증시기에는 입사지원서에 기재한 내용만을 확인하고, 입증서류 검증시기에 입사지원서 기재내용에 기재되어 있지 않은 다른 증빙(자격, 가점 등)을 추가로 제출하여도 서류평가에 미반영 자격증은 **자격번호가 기재되어 있는 증빙서류만 인정**(단순 성적표, 합격확인서 등 미인정)
- * 단, 입증서류 검증 후 탈락자가 발생하였음에도 필기전형 합격인원이 필기전형 합격배수를 초과하는 경우, 예비합격자 미선발

□ **1차 면접전형** * 전형일정 및 합격자발표 시기는 변동가능(변동 시 별도공지)

○ **(평가대상)** 필기전형 합격자 중 입증서류 검증 통과자

○ **(전형일정)** 1차면접 : 8.24(월), 8.25(화), 8.26(수)/ **합격자발표 : 9.2(수) 예정**

※ [이의신청] 9.2(수)~9.3(목) 14:00, 채용홈페이지 이의신청 게시판에 채용 이의신청서(양식2) 첨부

○ **(선발규모)** 채용분야별 채용예정인원의 **2배수** 선발(선발인원 1명인 경우 3배수)

※ 동점자 전원선발, 채용예정인원 2배수 이내의 1차면접전형 예비합격자 선정
(이역량검사 미응시자 등 고려)

○ **(평가내용)** [IT 직렬] 코딩 + 토의 [그외 직렬] PT + 토의

평가요소	대상	평가내용
PT면접*	전 분야 (IT직렬 제외)	• (평가내용) 생성형 AI를 활용하여 문제해결능력 평가 • (평가방식) 준비(25분) + 개별평가(PT 5분, Q&A 10분) - 25분 내 발표문(개요수준) 1p 작성 후, 평가자 배포 및 발표 활용
코딩시험	IT직렬	• (평가내용) 프로그래밍(알고리즘) 및 SQL을 활용한 IT역량 평가 * 프로그래밍 : Python, Java, JavaScript 중 선택 가능 - SQL : MySQL, Oracle 중 선택 가능 • (평가방식) 현장평가(60분)/ 총 4문제(프로그래밍 2문제, SQL 2문제)
토의면접	전 분야	• (평가내용) 토의주제 조별 공동의 결론을 도출하고 발표, Q&A • (면접방식) 다대다/준비(10분) → 토의 및 결론도출, Q&A(40분 내외)

[AI활용 PT면접 안내사항]

- * [정보보안] 생성형 AI 활용 시, 개인계정 사용불가·평가장에 마련된 AI·PC환경만 활용 가능
- * [작성Tool] 발표문(개요) 작성 시, 한글·Word·PowerPoint·Excel 사용 가능

○ **(평정요소)** 채용업무 관리지침 제17조 제1항의 평정요소

1. 직무에 대한 열정과 헌신적인 태도, 2. 전문지식과 그 응용능력, 3. 소통하고 공감하는 능력, 4. 창의성과 혁신을 이끄는 능력, 5. 윤리의식과 책임성
--

* 단, 코딩시험은 별도 채점기준에 따라 점수산출

- **(점수산출)** PT면접 또는 코딩시험 (60%) + 토의면접 (40%) 점수산출
- **(선발기준)** 평가위원 평가점수 산술평균(25점 만점), 산술평균 점수를 100점 만점으로 환산 후 평정요소 가중치에 따라 점수산출, 우대사항 가점 적용 후 고득점 순 선발
- **(불합격기준)** PT면접과 토의면접 중 어느 하나의 평정요소에서 아래 불합격 기준에 해당하는 경우, 선발예정인원과 관계없이 불합격처리

평정요소	채용업무 관리지침 제17조 제2항 불합격 기준
PT면접 및 토의면접	면접시험의 합격을 결정할 경우에는 각 면접시험관이 채점한 평점의 [산술평균이 보통(15점) 이상인 사람을 합격으로 한다. 다만 시험위원의 과반수가 어떤 하나의 평정요소를 “매우 미흡”으로 평정한 경우에는 불합격으로 한다. * 국가보훈 가점을 부여하는 경우, 면접시험관이 채점한 평점의 산술평균 점수에 국가보훈 가점을 합산한 총점수가 보통(15점) 이상인 사람을 합격으로 한다.

* 단, 코딩테스트는 별도 채점기준을 따르므로, 불합격 기준 미적용

□ **AI역량검사** * 전형일정 및 합격자발표 시기는 변동가능(변동 시 별도공지)

- **(검사대상)** 1차 면접전형 합격자
- **(검사일정)** AI역량검사 9.4(금) ~ 9.7(월) 14:00/ **2차면접 안내** 9.9(수)
- **(검사내용)** AI기반 인·적성 검사 및 기초면접
- **(선발기준)** AI역량검사 실시자 전원 선발
- **(결과활용)** 검사결과는 면접전형 및 인턴기간 참고자료로 활용

□ **[최종] 2차 면접전형** * 전형일정 및 합격자발표 시기는 변동가능(변동 시 별도공지)

- **(평가대상)** 1차 면접전형 합격자 중 AI역량검사에 응시한 사람
- **(전형일정)** 2차면접 : 9.14(월)/ **합격자발표** : 9.22(화) 예정
- **(선발규모)** 채용분야별 채용예정인원의 1배수 선발

○ **(평가내용)** * 결사자가 발생할 경우, 조구성에 따라 다 대 1 면접 가능(1인당 면접시간 준수)

구 분	평가내용	비 고
공 통	· (종합역량면접) 직무수행능력, 기본인성, 직업윤리, 조직적합성 등 종합평가	다 대 다 조별면접*

○ **(평정요소)** 채용업무 관리지침 제17조 제1항의 평정요소

1. 직무에 대한 열정과 헌신적인 태도, 2. 전문지식과 그 응용능력, 3. 소통하고 공감하는 능력, 4. 창의성과 혁신을 이끄는 능력, 5. 윤리의식과 책임성
--

- **(선발기준)** 평가위원 평가점수 산술평균(25점 만점), 산술평균 점수를 100점 만점으로 환산 후 우대사항 가점 적용 후 고득점순 선발
- **(동점자처리기준)** 동점자 발생 시 아래기준에 따라 동점자 처리

채용업무 관리지침 제23조(동점자 처리)
① 최종합격자 결정시 동점자가 있을 경우에는 다음 각 호의 순으로 합격자를 결정한다. 1. 취업지원 대상자 2. 이전 전형의 고득점자(이전에 실시한 전형의 역순) 3. 장애인 4. 저소득층 ② 제1항에 따른 방법으로도 순위가 결정되지 아니할 경우에는 최종 면접평정요소 중 다음 각 호의 고득점자 순으로 합격자를 결정한다. 1. 직무에 대한 열정과 헌신적인 태도 2. 전문지식과 그 응용능력 3. 소통하고 공감하는 능력 4. 창의성과 혁신을 이끄는 능력 5. 윤리의식과 책임성

○ **(불합격기준)** 아래기준에 해당할 시, 선발예정인원과 관계없이 불합격

채용업무 관리지침 제17조 제2항 불합격 기준
면접시험의 합격을 결정할 경우에는 각 면접시험관이 채점한 평점의 [산술평균이 보통(15점) 이상인 사람을 합격으로 한다. 다만 시험위원의 과반수가 어떤 하나의 평정요소를 “매우 미흡”으로 평정한 경우에는 불합격으로 한다. * 국가보훈 가점을 부여하는 경우, 면접시험관이 채점한 평점의 산술평균 점수에 국가보훈 가점을 합산한 총점수가 보통(15점) 이상인 사람을 합격으로 한다.

□ 최종합격자 결정 및 예비합격자 선정

○ (최종확정) 지원자격 검증* 후 최종합격자 및 예비합격자 확정

- * [공통사항] 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 사전검증, 제출서류 진위검증 등 검증결과 결격사유 발생 시 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 합격 취소 처리
- * [영업직렬] 영업직렬은 조리업 특성상 식품위생법 제40조의 건강진단(건강진단결과서/구 보건증) 상 문제가 발생할 경우, 합격 취소 처리

○ (예비인원) 채용분야별 각 3명 선발

- * 원서접수인원, 채용전형 및 지원자격 검증 결과 등에 따라 모집분야별 예비합격자 3명 미만 선발 가능

○ (예비대상) 채용분야별 최종합격자 임용 포기, 결격 사유 등으로 인한 합격취소, 임용 1개월 이내 퇴사 시 예비합격번호 순으로 충원

□ 임용예정일 : 9.29(화) 예정

7. 제출서류

□ 필기전형 합격자 대상

- (제출방법) 필기전형 합격자 및 예비합격자 대상으로 온라인 제출
- (제출일정) 필기전형 합격자 발표일(8.12/수 예정) ~ 8.13(목) 14:00
 - * 필기전형자 합격자 발표일로부터 입증서류를 즉각 취합하오니 필요사항을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다. 기한 내 미제출 시 전형결과와 관계없이 불합격 처리됩니다.

채용분야	제출서류
비수도권 지역인재	• 최종학력 증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 • 졸업(예정)증명서, 학위취득(예정)증명서, 재학(휴학)증명서, 재적증명서 등 • 비수도권 여부를 판단할 수 있는 증명서 필요 • 대학학자금 대출·장학금 신청증명서(암호해제 후 제출) * 학교 소재지 판단용 • 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) → 장학금 → 증명서발급 → 신청증명서 발급 • 암호해제 방법: 다운로드 - 출력 - PDF로 저장 ※ 해당 증명서가 없는 경우, 비수도권 학교를 판단하기 위한 별도증명 필요
해당자	자격사항에 따라 자격번호가 기재되어 있는 아래 증명서 중 하나 • 산업인력공단에서 발급한 직무능력인정서(공공기관 제출용 선택) • 공통자격증 및 직무자격증 사본 • 국가기술자격 자격취득 확인서(Q-Net) * 자격증 제출서류는 오직 자격번호가 기재되어 있는 증빙사항만 인정 (단순 성적표, 합격확인서 등 자격번호가 기재되어 있지 않은 증명서는 모두 미인정)
	• [국가보훈] 취업지원 대상자증명서
	• [장애인] 장애인증명서(소득법상 장애인증명서 제외)
	• [저소득층] 국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서(본인 명의)
	• [자립준비청년] 보호종료확인서, 보호종료아동 자립수당수급자확인서, 보호시설퇴소확인서 중 1가지
	• [북한이탈주민] 북한이탈주민등록확인서 • [다문화가족] 가족관계증명서 1부 및 다음서류 중 필요 입증서류 각 1부 - 부모 또는 본인의 혼인관계 증명서(국적 포함) - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서

- * 서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리(7자리) 블라인드 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- * 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서, 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서, 북한이탈주민등록확인서, 다문화가족 입증서류는 진위여부 확인을 위해 **공고일 이후 정부24 홈페이지(www.gov.kr)를 통해 발급한 서류만 인정**합니다.
- * 화면 캡처 또는 화면 출력, 내용확인 불가 시 해당사항은 인정이 불가합니다.
- * 제출서류는 입사지원서의 진위여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원회에 제공되지 않습니다.
- * 상기 제출서류 외에 응시자격 확인을 위한 추가 서류제출을 요구할 수 있습니다.
- * 상기 제출서류 목록 및 제출방법은 일반전형 및 사회형평전형 지원자에게 동일 적용됩니다.

□ 최종 합격자 대상

- 주민등록등본
- (남성) 병적증명서 또는 주민등록초본
- 명함판 사진 파일(JPG) * 사원증 발급 및 업무망 등록용
- 최종학력증명서 * 석사 학위 이상 소지자의 경우 학사학위 증명서도 함께 제출
- 통장 사본 * 급여이체계좌로 활용
- 채용신체검사서 또는 입사예정일로부터 2년 이내 건강검진 결과가 포함된 채용건강검진 대체통보서(국민건강보험공단 발급)
 - * 채용신체검사 비용발생 시 영수증 함께 첨부 → 공단이 비용 부담
- (해당자) 아래 ①과 ②항목 각각 제출
 - ① 경력증명서와
 - ② 4대보험 자격득실확인서 또는 직무능력인정서(산업인력공단)
- * 경력증명의 경우, 추후 일반직 전환 후 직원연봉규정에 따른 초임산정 시 활용

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서상 성별, 출생 연도, 학교명, 주소, 사진등록란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 블라인드 규정에 위배되는 내용 기재를 금합니다. (붙임 5 참조)
- E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재를 금합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 면접 전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙자료는 입사지원서 허위기재여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않습니다.

9. 공통적용사항

□ 최종점수 산출 및 선발기준

- 전형별 최종점수는 전형별 평가점수와 우대가점을 합산한 점수를 적용
- * 전형별 최종점수가 100점을 넘을 경우 100점으로 조정
- 최종점수는 소수점 셋째자리에서 반올림하여 적용
- 전형별 탈락자가 발생하여도, 기존합격인원이 전형별 합격배수를 초과할 경우 예비합격자 미선발

□ 입증서류 인정일 관련

- (필수자격) 만 60세 미만 인 자 → 임용예정일 기준
- (우대자격, 자격증) 원서접수 마감일 기준

□ 면접전형 불합격기준 (코딩테스트 미적용)

[채용업무관리지침 제17조]

면접시험의 합격을 결정할 경우에는 각 면접시험관이 채점한 평점의 [산술]평균이 보통(15점) 이상인 사람을 합격으로 한다. 다만, 시험위원의 과반수가 어떤 하나의 평정요소를 "매우 미흡"으로 평정한 경우에는 불합격으로 한다.

[국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 관련]

다만, 국가보훈 가점을 부여하는 경우, 면접시험관이 채점한 평점의 산술평균 점수에 국가보훈 가점을 합산한 총점수가 보통(15점) 이상인 사람을 합격으로 한다.

□ [최종] 최종합격자 동점자처리기준

[채용업무관리지침 제23조]

- ① 최종합격자 결정시 동점자가 있을 경우에는 다음 각 호의 순으로 합격자를 결정한다.
 1. 취업지원 대상자
 2. 이전 전형의 고득점자(이전에 실시한 전형의 역순)
 3. 장애인
 4. 저소득층
- ② 제1항에 따른 방법으로도 순위가 결정되지 아니할 경우에는 최종 면접평정요소 중 다음 각 호의 고득점자 순으로 합격자를 결정한다.

□ 장애인대상 필기전형 편의지원

시각·지체·뇌병변·청각장애 등 신체장애로 인해 시험응시에 어려움이 있는 자는 입사지원시 필기시험 편의지원(확대문제지, 별도시험실 등) 사전신청(필기전형 전 증빙서류 제출)

10. 이의신청 안내

- (접수방법) 채용 홈페이지 이의신청 게시판
- (접수기간)
 - 서류·필기·1차 면접전형 : 합격자 발표일로부터 다음날 14시까지
 - * 금요일인 경우 다음주 월요일 14시까지
 - 최종 면접전형 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- (처리안내) 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변

※ 이의신청 처리 예외사유

- * 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지식재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 유의사항

- 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 채용 홈페이지에 공지합니다.
- 채용직무별 중복지원이 불가하며, 중복지원 시 일괄 불합격 처리됩니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한까지 모든 작성을 종료하고 최종제출하여 정상적으로 수험번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 입사지원 마감에 임박한 경우 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수 마감시간 연장 불가)
- 전형과정 또는 이후에 자료검증 및 사실확인 등을 통해 자격사항 등이 지원서 입력내용과 불일치 할 경우, 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 불합격 및 입사취소 처리되오니, 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 연락처 오기재, 공지사항 미확인 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 입사지원서의 내용, 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명되거나 채용비위, 기타 부정행위 등이 확인되는 경우 전형결과와 관계없이 불합격 처리(채용된 이후라면 합격취소 처리)하며, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년간 공단 채용시험에 응시자격을 정지합니다.
- 필기전형 등 채용전형에서 AI 스마트 안경 등 통신 또는 전자기기는 반입금지됩니다. 소지 시 부정행위로 간주되어 합격이 취소되며, 처분이 있는 날로부터 5년간 공단 직원으로 임용하기 위한 시험의 응시자격이 정지됩니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 후 임용을 포기하는 경우, 반드시 임용포기 확인서 제출 등의 임용포기의사를 밝혀야 합니다.
- 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 공단 사업·현황은 공단 홈페이지(www.kspo.or.kr)를 참고하시기 바랍니다.
- 채용과 관련된 문의사항은 채용 홈페이지의 FAQ를 우선 확인 후, 그 외 문의사항이 있을 경우 Q&A 게시판 또는 채용콜센터(02-3210-3829 또는 02-3210-3850)를 이용해주시기 바랍니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 청구 기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(공단)가 부담합니다.

2026년 7월

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장

[붙임1]

인사규정(임용결격사유)

□ 공단 인사규정 제20조 (임용결격사유)

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.
1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 2. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 3. 금고이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
- 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 5의3. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
- 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
- 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
- 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
- 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 사람
 7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 사람
 8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

※ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

- 부패방지권익위법 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

[붙임2]

비수도권 지역인재 인정범위

※ 기획재정부 공공기관 통합공시 기준 및 인사혁신처 균형인사지침을 따름

〈비수도권 지역인재 및 고졸인력에 해당하는 경우〉

- (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- (고졸인력) 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식, 학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자*
- * 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함
- 다만, 대학졸업자 또는 대학졸업예정자 등은 고졸자에서 제외

□ 비수도권 지방학교 범위

- 지방대학에 포함되는 대학
- 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
 - 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
- * (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시
○ 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
○ 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교가 아님

- * 고등교육법 제24조 상의 분교 여부는 해당 학교에 사전 확인 요망
- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
 - 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

- 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)
 - 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
 - 경찰대학 및 각종 사관학교
 - 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
 - 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우

□ 2개 대학 이상 재학 중인 경우

- 서울·경기·인천 소재 대학(이하 수도권소재 대학)과 지방대학을 모두 졸업한 경우
 - 지방대학 졸업 후 다시 수도권소재 대학 졸업 : 해당
 - 수도권소재 대학 졸업 후 다시 지방대학 졸업(예정) : 해당
- 대학졸업 후 다른 대학에 재학 중인 경우
 - 지방대학 졸업 후 다시 수도권소재 대학에 편입학하여 재학 중 : 해당
 - 수도권소재 대학 졸업 후 다시 지방대학에 편입학하여 재학 중 : 비해당
- * 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재에 해당
- 대학중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우
 - 지방대학 중퇴 후 다시 수도권소재 대학에 편입학하여 재학 중 : 비해당
 - 수도권소재 대학 중퇴 후 다시 지방대학에 편입학하여 재학 중 : 비해당
- * 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재에 해당

[붙임3]

공통 및 직무자격증 인정범위

□ 공통자격증(일반직 8급 전환형)

분 야	평가등급		
	A	B	C
국어능력	· KBS한국어능력 1급 · 한국실용글쓰기 1급	· KBS한국어능력 2+급 (2-급 포함) · 한국실용글쓰기 2급	· KBS한국어능력 3+급 (3-급 포함) · 한국실용글쓰기 준2급
IT능력	· 컴퓨터활용능력 1급 · 정보처리기사	· 컴퓨터활용능력 2급 · 정보처리산업기사	· 컴퓨터활용능력 3급 · 프로그래밍기능사 (구(舊)정보처리기능사)
한국사	· 한국사능력검정 1급	· 한국사능력검정 2급	· 한국사능력검정 3급

- * ‘국어능력인증’시험은 국가공인 자격 상실(’20.1월부)에 따라, 인정자격증에서 제외
- * 원서접수 마감일 기준 발급·유효한 경우에만 인정
- * 동일 분야(국어능력, IT능력, 한국사) 내 높은 등급 1개만 인정

(예시1) 한국사능력검정 1급 및 2급 동시 보유 시, 1급 자격 점수만 인정
 (예시2) 컴퓨터활용능력 1급 및 정보처리기사 동시 보유 시, 1개 자격 점수만 인정
 (예시3) KBS한국어능력 1급 및 컴퓨터활용능력 2급 동시 보유 시, 각각의 자격 점수를 인정

- * (일반직 7·8급 IT 분야) 직무 특성 감안, IT능력 자격증은 공통자격증에서 평가 제외

□ 직무자격증(일반직 8급 전환형)

○ IT직렬

직류	자격종목별 평가등급		
	A	B	C
IT (개발기핵)	· AICE Associate		
	· 데이터분석전문가	· 데이터분석준전문가	-
	· 빅데이터분석기사		
	· 컴퓨터시스템기사 (구(舊) 전자계산기기사) (구(舊) 전자계산기조작응용기사)	· 전자계산기제어산업기사	· 전자계산기기능사
	· 정보보안기사	· 정보보안산업기사	-
	· 정보처리기사	· 정보처리산업기사	· 프로그래밍기능사 (구(舊)정보처리기능사)
	-	· 사무자동화산업기사	-
	-	-	· 웹디자인개발기능사 (웹디자인기능사 포함)
	-	-	· 정보기기운용기능사
	-	-	· 컴퓨터그래픽기능사 (컴퓨터그래픽스운용기능사 포함)
	· CISA(국제공인정보시스템 감사사)	-	-
	· CISSP(국제 공인 정보시 스템보안전문가)	-	-

○ 영업직렬

직류	평가등급		
	A	B	C
영업	· 조리기능장	· 한식조리산업기사	· 한식조리기능사
		· 양식조리산업기사	· 양식조리기능사
		· 일식조리산업기사	· 일식조리기능사
		· 중식조리산업기사	· 중식조리기능사
		· 북어조리산업기사	· 북어조리기능사
	· 제과기능장	· 제과산업기사	· 제과기능사
		· 제빵산업기사	· 제빵기능사

* 원서접수 마감일 기준, 발급이 완료되고 유효한 경우에만 인정

* 단, 채용직무별 동일한 자격군별(같은 라인) 높은 등급 1개만 인정

(예시1) 한식조리산업기사 및 한식조리기능사 동시 보유 시, 한식조리산업기사 자격 점수만 인정

(예시2) 한식조리기능사, 양식조리기능사 동시 보유 시, 각각의 자격 점수를 인정

(예시3) 정보처리기사, 프로그래밍기능사 동시 보유 시, 정보처리기사 자격 점수만 인정

[붙임4]

공통 및 직무자격증 점수 부여기준

□ 일반직 8급 전환형

○ 공통자격증 점수 부여기준

구 분		평가등급			배 점
		A	B	C	
사 무	국어능력	35점	31점	27점	100점
	IT능력	35점	31점	27점	
	한국사	30점	27점	24점	
IT	국어능력	10점	9점	8점	20점
	한국사	10점	9점	8점	
영업	국어능력	10점	9점	8점	30점
	IT능력	10점	9점	8점	
	한국사	10점	9점	8점	

* IT 분야 직무특성 감안, IT능력 자격증은 직무자격증으로 평가(공통자격증에서 평가제외)

○ 직무자격증 점수 부여기준

구 분	평가등급			배 점
	A	B	C	
IT	20점	18점	16점	80점
영업	50점	18점	16점	70점

* 복수의 직무자격증을 소지한 경우 각 자격종목별 직무자격증의 평가등급 점수를 합산하여 배점 한도 내 점수 부여

[붙임5]

국민체육진흥공단 블라인드 채용 위반기준

서울올림픽기념국민체육진흥공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 블라인드 채용을 진행하고 있습니다. 아래 블라인드 채용 위반기준을 숙지하여 지원서를 작성바랍니다.

<자기소개서 작성 시 블라인드채용 위반기준>

구분	블라인드채용 위반기준 및 위반예시	
성명	위반기준	입사지원서 기본사항 외에 심사위원에게 공개되는 자기소개서에 성명 기재
	위반예시	저는 현재 계약직으로 근무 중인 김체육입니다.
성별	위반기준	성별을 직접적으로 추론할 수 있는 내용 기재
	위반예시	[호칭] 누나/언니/형/오빠로서 결혼 후 남편(아내)와 함께 아버지(어머니)/아들(딸)로서 [학교] 여대/여고를 졸업하고 [군경력] 군복무를 현역으로 입대하고, 사회복무요원으로 근무하면서 ※ 다만, 의무복무 내용이 드러나지 않도록 “군복무 시절”이라고 표현하거나 “장교·부사관(남녀 모두 가능)” 등의 표현은 기재 가능
학력	위반기준	출신학교를 직접적으로 추론할 수 있는 내용 기재
	위반예시	한국대학교 경영학과를 졸업하였습니다. * 교수명 언급, 학교 이메일 기재도 모두 포함
출신 지역	위반기준	고향 등 출생/출신지역을 직접적으로 추론할 수 있는 내용 기재
	위반예시	경상도 출신으로 근무성실함을 강점으로 삼고 있습니다.
종교	위반기준	특정 종교 및 정치 신념을 추정할 수 있는 내용 기재
	위반예시	기독교 신앙을 바탕으로 정직과 성실을 실천하고 있습니다. 저는 매주 성당을 다니고 있습니다.
가족 관계	위반기준	가족친인척의 이름, 직업, 출신학교 등을 직접적으로 추론할 수 있는 내용 기재
	위반예시	부모님이 공무원이셔서 공공기관 근무에 익숙합니다.
연령	위반기준	입사지원서 기본사항 외에 심사위원에게 공개되는 자기소개서 등에 생년월일 또는 연령을 추론할 수 있는 내용 기재
	위반예시	우리나라에서 월드컵(올림픽)에 개최되던 해에 태어났습니다. 고등학교 졸업 후 10년간 다양한 직무 경험을 쌓았습니다.

※ 자기소개서 작성 시 상기 블라인드 채용 위반기준을 위배할 경우 불합격 처리
※ 자기소개서에 지원직무와 관련있는 경력·경험사항 기재 시 근무기관명, 봉사활동 기관명, 논문게제 학회 등은 기재 가능하나, 학교·종교·지역 등 블라인드 채용 위반사항에 저촉되지 않는지 유의필요
* 불가피하게 블라인드 채용 위반기준을 위배할 수 있는 학교경력, 종교경력 등을 기재해야 하는 경우 기관명을 생략하여 예시처럼 작성
<예시> 대학교에서 조교로 근무한 경력이 있으며, 대학교 도서관에서 근무하며, 종교단체의 청년부 활동을 통해

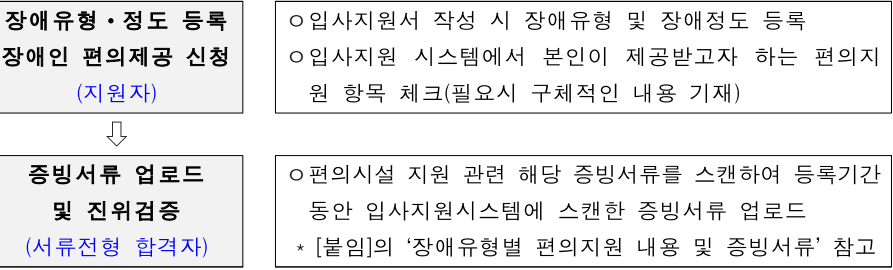
[붙임6]

채용형 청년인턴 장애인 편의지원 안내

□ 편의지원 제공 대상

- 2026년도 국민체육진흥공단 채용형 청년인턴 채용 서류전형 합격자 중
 - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나,
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 사람으로서,
 - 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 사람
 - 또는, 임신부 중 편의제공이 필요한 사람

□ 편의지원 신청 절차



* 증빙서류 미제출 또는 제출서류의 진위검증 불가 시, 전형결과와 상관없이 합격취소

□ 증빙서류

필수제출	장애인 증명서(장애유형과 장애정도 증명가능 서류)
해당자 제출	의사 진단서*

* 의사진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 발급한 것으로, 공고마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 인정

** 다만, 임신부의 경우 의료법 제3조에 의한 의원급 의료기관 및 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서나 임신사실확인서도 인정됩니다.

[별첨] 장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류

장애유형 및 정도			필거시험	
			편의제공 내용	증빙서류
지체장애	상지지체 (장애정도가 심한 자)	기존 1~3급	○ 확대문제지, 확대답안지, 답안지 대필 ○ 보조공학기기 지참 허용 ○ 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인 증명서류
	상지지체 (장애정도가 심하지 않은 자)	기존 4~6급	○ 확대문제지, 확대답안지 ○ 보조공학기기 지참 허용 ○ 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	
	하지지체	기존 1~6급	○ 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) ○ 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	
뇌병변장애	뇌병변 (장애정도가 심한 자)	기존 1~3급	○ 확대문제지, 확대답안지, 답안지 대필 ○ 보조공학기기 지참 허용 ○ 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인 증명서류
	뇌병변 (장애정도가 심하지 않은 자)	기존 4~6급	○ 확대문제지, 확대답안지 ○ 보조공학기기 지참 허용 ○ 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인 증명서류
시각장애	장애정도가 심한 자	기존 1~3급	○ 확대(축소)문제지 · 확대답안지 ○ 보조공학기기 지참 허용	장애인 증명서류
	장애정도가 심하지 않은 자	기존 4~6급	○ 확대(축소)문제지, 확대답안지 ○ 보조공학기기 지참 허용	장애인 증명서류
청각장애	장애정도가 심한 장애인 / 심하지 않은 장애인	기존 2~6급	○ 응시요령 등 서면자료 제공 ○ 보조공학기기 지참 허용	장애인 증명서류
임신부			○ 높낮이 조절책상 ○ 시험 중 화장실 사용 ○ 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사소견서 또는 임신사실확인서 (원본)

※ 상이등급자의 경우 장애인복지법 상의 장애정도표를 기준으로 본인이 어떤 장애유형과 정도에 해당하는지 확인 후 편의지원을 신청